ČISTÁ
ENERGIE
ZÍTŘKA

Etický kodex

Etický kodex určuje, jak by se měli všichni, kdo jsou součástí Skupiny ČEZ, chovat. Cílem Etického kodexu je postihnout základní formy jednání, chování a odpovědnosti jednotlivých subjektů společnosti a nastavit tak jednoznačné zásady.

Obsah

Úvodní slovo generálního ředitele	5
Průvodní slovo ředitele útvaru audit a compliance	7
O Etickém kodexu	9
Základní pravidla etického jednání ve Skupině ČEZ	10
Spravedlivé postupy v zaměstnávání	12
Bezpečnost a ochrana zdraví, osob, majetku a informací	14
Ochrana osobních údajů	18
Ochrana duševního vlastnictví	20
Vnitřní informace a obchodování s akciemi	25
Střet zájmů	26
Vztahy se zákazníky, dodavateli a akcionáři	29
Korupce, nepřípustné platby a dary	32
Prevence praní špinavých peněz a dodržování mezinárodních sankcí	36
Dodržování pravidel hospodářské soutěže	38
Dodržování pravidel veřejných zakázek a dotačních řízení	42
Regulace mezinárodního obchodu	46
Ochrana životního prostředí a udržitelný rozvoj	48
Charitativní dary, sponzoring, podpora výzkumu a vývoje	51
Spolupráce s veřejnými orgány a ostatními institucemi	53
Média a sociální sítě	55
Ozvěte se	58

Úvodní slovo generálního ředitele

Skupina ČEZ jako největší energetické uskupení v České republice si je vědoma své role, kterou hraje ve společnosti, své odpovědnosti vůči zaměstnancům, akcionářům a obchodním partnerům. Korektní mezilidské a obchodní vztahy jsou základem, bez kterého nelze v jakékoliv společnosti budovat důvěru.

Etika je přirozenou součástí našeho podnikání, a proto řídíme všechny naše aktivity tak, aby byly v souladu s naším přesvědčením, etickými principy a platnou legislativou.

Naše hodnoty se nemění. Mění se však prostředí, ve kterém podnikáme. Pokud máme být v dlouhodobém horizontu úspěšní, je nezbytné, abychom deklarovali, v jaké hodnoty věříme, jaké jednání považujeme za vhodné, a tyto hodnoty v našem jednání naplňovali.

Očekávám od nás všech, že se Etickým kodexem budeme při každodenní práci řídit a že naplňováním těchto pravidel přispějeme k dobrému jménu společností Skupiny ČEZ. Žádám proto každého z nás, aby se osobně zavázal nejen k dodržování těchto zásad, ale také k porozumění podstaty těchto principů. Díky tomu zůstaneme i nadále silnou skupinou.

Daniel Beneš
předseda představenstva a generální ředitel ČEZ, a. s.

Průvodní slovo ředitele útvaru audit a compliance

Buďme čestní. Čestnost je ctnost, která je silně ukotvena uvnitř každého z nás a kterou projevujeme navenek svým jednáním. Společnými silami kultivujme prostředí, ve kterém pracujeme a podnikáme. Netolerujme porušování právních předpisů, vnitřních předpisů ani jednání proti etickým pravidlům.

Věřím v dobro v každém člověku. Ze zkušenosti a z příběhů, kterými se zabýváme, ale také vím, jak těžké někdy může být odolávat pokušení. Důvěra se buduje dlouhodobě a těžce, rychle a snadno se však ztrácí.

Je povinností každého z nás předcházet a v rámci svých možností zabraňovat situacím, které by mohly ohrozit dobrou pověst společností Skupiny ČEZ. Pokud se setkáte s jednáním nebo stavem, které budí dojem porušování etických či právních norem, nebojte se ozvat. Často lze včasným upozorněním nalézt vhodné řešení a předejít mnohdy závažným důsledkům.

Tomáš Pivoňka
ředitel útvaru audit a compliance ČEZ, a. s.

O Etickém kodexu

Etický kodex Skupiny ČEZ schválilo představenstvo ČEZ, a. s., jako dokument, kterým se mají řídit všichni zaměstnanci a členové orgánů v celé Skupině ČEZ (pro účely tohoto dokumentu dále společně též jen jako „zaměstnanec" či „zaměstnanci"). Zásady uvedené v tomto Etickém kodexu jsou souhrnným vyjádřením našich hodnot, určují základní rámec a obsahují principy a pravidla jednání vyžadovaná uvnitř Skupiny ČEZ i vůči externím partnerům.

Pravidla obsažená v tomto Etickém kodexu mohou být dále rozpracována v interní řídicí dokumentaci Skupiny ČEZ a mohou zohledňovat jak oborová, tak národní specifika. Jejich dodržování je považováno za samozřejmost v podnikatelských aktivitách společností Skupiny ČEZ i v jednání všech zainteresovaných osob bez ohledu na pracovní zařazení a zastávanou funkci. Důležitost těchto pravidel podtrhuje skutečnost, že se zaměstnanci s Etickým kodexem povinně seznamují při nástupu do zaměstnání. Následné školení pak probíhá zpravidla každý rok.

Etický kodex Skupiny ČEZ vychází z právního řádu České republiky a Evropské unie, plně respektuje příslušné mezinárodní smlouvy, mezinárodní dohody o lidských právech, o boji s korupcí a ochraně životního prostředí.

Zároveň je založen na základních podnikových principech Skupiny ČEZ, kterými jsou:

- bezpečnost,
- výkonnost,
- inovace,
- odbornost,
- spolupráce.

Každý musí mít na paměti, že je součástí Skupiny ČEZ, a proto odpovídá nejen za dodržování Etického kodexu, nesmí ale ani přehlížet jeho porušování ze strany jiných. Vůči těm, kteří prokazatelně poruší právní předpisy, interní předpisy nebo tento Etický kodex, budou vyvozeny odpovídající právní důsledky v souladu s příslušnou legislativou.

Porušení zákonů a pravidel obsažených v tomto Etickém kodexu může mít vážné následky pro každého z nás i Skupinu ČEZ.

Těmito následky může být:

pro každého z nás:

- možné skončení pracovněprávního vztahu;
- finanční dopady např. ve formě správního postihu či náhrady škody;
- v závažných případech i trestní stíhání;

pro Skupinu ČEZ:

- poškození reputace Skupiny ČEZ a s tím spojené snížení tržní hodnoty společností Skupiny ČEZ;
- značné pokuty a povinnost odškodnění;
- ztráta zisku;
- vyloučení ze zadávacích řízení.

Základní pravidla etického jednání ve Skupině ČEZ

Jednáme v souladu se zákony, předpisy a pravidly
Ve všech oblastech naší podnikatelské činnosti dodržujeme platnou právní úpravu všech zemí, ve kterých společnosti Skupiny ČEZ působí. Řídíme se interní řídicí dokumentací, která vychází z národních právních předpisů i příslušných norem Evropské unie. Ctíme úmluvy Mezinárodní organizace práce a Organizace spojených národů.

Skupina ČEZ se zapojila do iniciativy OSN Global Compact. Zavázali jsme se tak, že v rámci našeho podnikání uznáváme, podporujeme a v praxi budeme uplatňovat principy iniciativy Global Compact v oblasti lidských práv, pracovních norem, ochrany životního prostředí a boje proti korupci.

Rovněž respektujeme etická pravidla a interní předpisy ostatních (jsou-li veřejně přístupné, nejsou-li tyto v rozporu s právními předpisy a našimi vnitřními pravidly) a stejné chování očekáváme i od našich obchodních partnerů.

Hlásíme se k udržitelnému podnikání
Při svém podnikání se společnosti Skupiny ČEZ řídí příslušnými standardy, které zahrnují odpovědné chování k zaměstnancům, obchodním partnerům, společnosti a životnímu prostředí, včetně odpovědného řízení udržitelného hodnotového řetězce. V rámci své podnikatelské činnosti se hlásíme k principům trvale udržitelného rozvoje. Usilujeme o neustálé zlepšování kvality našich produktů a služeb.

Na pracovišti uplatňujeme zejména tyto základní principy jednání:

- Svým zaměstnancům vytváříme pozitivní pracovní prostředí, kde mohou rozvíjet svůj potenciál a profesně růst. Neakceptujeme jakoukoliv formu diskriminace, opakovaného jednání, jehož záměrem je ublížit, ohrozit nebo zastrašovat jiného, obtěžování a jiného nevhodného chování. Podrobnosti najdete v části **Spravedlivé postupy v zaměstnávání**.
- Bezpečnost, ochrana zdraví, osob, majetku a informací jsou nedílnou součástí řízení ve Skupině ČEZ. Respektujeme je. Podrobnosti najdete v části **Bezpečnost a ochrana zdraví, osob, majetku a informací**.
- Při veškerém našem jednání dbáme na to, abychom nepřekročili citlivou hranici soukromí a ochrany dat našich zaměstnanců i obchodních partnerů. Při práci s osobními údaji postupujeme korektně a zákonným a transparentním způsobem. Podrobnosti najdete v části **Ochrana osobních údajů**.
- Duševní vlastnictví společností Skupiny ČEZ je jednou z nejcennějších hodnot, kterou musíme všichni chránit. Podrobnosti najdete v části **Ochrana duševního vlastnictví**.
- Netolerujeme obchodování na základě vnitřních informací. Tyto informace chráníme před zpřístupněním a zneužitím. Podrobnosti najdete v části **Vnitřní informace a obchodování s akciemi**.

- Předcházíme a zamezujeme možnému střetu zájmů, které vyplývají ze soukromých aktivit a zastávané pracovní pozice. Podrobnosti najdete v části **Střet zájmů**.

Ve vztahu k obchodním partnerům společností Skupiny ČEZ jsou naším cílem dlouhodobé a transparentní vztahy se všemi zákazníky, dodavateli a akcionáři, založené na vzájemném respektu a poctivosti. Tento cíl naplňujeme dodržováním následujících principů:

- Se všemi našimi zákazníky vždy jednáme transparentně a čestně. S našimi dodavateli jednáme eticky, s respektem a poctivostí. V rámci našeho dodavatelského řetězce požadujeme dodržování našich etických standardů a pravidel. Systematickým a etickým způsobem usilujeme o zvyšování hodnoty kapitálu akcionářů. Podrobnosti najdete v části **Vztahy se zákazníky, dodavateli a akcionáři**.
- Nepodporujeme a netolerujeme korupci a podvodné jednání v žádné formě. Nepřijímáme ani neposkytujeme žádné neoprávněné výhody jakéhokoliv druhu. Podrobnosti najdete v části **Korupce, nepřípustné platby a dary**.
- Obchodujeme pouze s obchodními partnery, jejichž prostředky pocházejí z legitimních zdrojů. Plně dodržujeme pravidla upravující mezinárodní sankce. Podrobnosti najdete v části **Prevence praní špinavých peněz a dodržování mezinárodních sankcí**.
- Při podnikání dodržujeme soutěžní právo s přesvědčením, že výhradně férová konkurence umožňuje svobodný rozvoj trhů a dosahování souvisejících společenských přínosů. Podrobnosti najdete v části **Dodržování pravidel hospodářské soutěže**.
- Netolerujeme porušování pravidel veřejných zakázek a dotačních řízení. Podrobnosti najdete v části **Dodržování pravidel veřejných zakázek a dotačních řízení**.
- Řídíme se pravidly, která regulují mezinárodní obchod. Podrobnosti najdete v části **Regulace mezinárodního obchodu**.

Ve vztahu ke společnosti je naším cílem vytvářet a chránit jméno společností Skupiny ČEZ jako společensky odpovědného partnera přispívajícího k udržitelnému rozvoji. V tomto duchu uplatňujeme následující principy:

- Hlásíme se k odpovědnému zacházení s přírodními zdroji a podporujeme využívání technologií šetrných k životnímu prostředí za účelem dosažení cílů v oblasti udržitelnosti. Podrobnosti najdete v části **Ochrana životního prostředí a udržitelný rozvoj**.
- Nezištně podporujeme charitativní, vědecké, výzkumné, vzdělávací, kulturní a jiné projekty. Nikdy však v případě konfliktu zájmů či politických aktivit. Podrobnosti najdete v části **Charitativní dary, sponzoring, podpora výzkumu a vývoje**.
- Chováme se apoliticky a stranicky neutrálně, nepodporujeme žádnou akci nebo iniciativu s výhradně či převážně politickým cílem. Jakákoliv občanská či politická angažovanost každého z nás nesmí poškozovat dobrou pověst společností Skupiny ČEZ. K orgánům veřejné moci přistupujeme s respektem a vzájemnou úctou. Podrobnosti najdete v části **Spolupráce s veřejnými orgány a ostatními institucemi**.
- Informace poskytované veřejnosti musí být vždy objektivní a pravdivé. Podrobnosti najdete v části **Média a sociální sítě**.

Reputaci Skupiny ČEZ ovlivňuje do značné míry to, co děláme a jak se chová každý z nás. Dodržováním pravidel uvedených v tomto Etickém kodexu tak chráníme dobré jméno společností Skupiny ČEZ.

Spravedlivé postupy v zaměstnávání

Svým zaměstnancům vytváříme pozitivní pracovní prostředí, kde mohou rozvíjet svůj potenciál a profesně růst. Neakceptujeme jakoukoliv formu diskriminace, opakovaného jednání, jehož záměrem je ublížit, ohrozit nebo zastrašovat jiného, obtěžování a jiného nevhodného chování.

Co je třeba vědět

Základní hodnotou, kterou Skupina ČEZ vyznává, je spravedlivý a rovný přístup vůči všem zaměstnancům. Usilujeme o silný a pevný vztah se zaměstnanci založený na vzájemné úctě a důvěře.

Podporujeme rozmanité a inkluzivní pracovní prostředí. Podporujeme zaměstnance při návratu z mateřské i rodičovské dovolené. Vytváříme tak prostředí, které podporuje individualitu každého jednotlivce v zájmu Skupiny ČEZ.

Nabízíme zaměstnancům odpovídající možnosti odborného a osobního rozvoje a motivujeme je k využívání těchto nabídek ke zvyšování jejich

schopností a dovedností. Podporujeme zaměstnance, kteří přispívají k trvalému úspěchu Skupiny ČEZ svými odbornými znalostmi a schopnostmi.

Netolerujeme jakoukoliv formu znevýhodňování zaměstnanců, kteří v dobré víře upozornili na možné porušování právních předpisů, interních předpisů nebo pravidel stanovených tímto Etickým kodexem nebo kteří podali jakýkoliv návrh na zlepšení činností a postupů ve Skupině ČEZ.

V zaměstnání usilujeme o to:

- uplatňovat kulturu vzájemného respektu;
- ctít lidskou důstojnost;
- dodržovat společenské normy a dobré mravy;
- dodržovat pracovněprávní předpisy, pravidla na ochranu osobních údajů, úpravu kolektivního vyjednávání a svobody sdružování a ochranu soukromí a žádným způsobem nebránit jejich uplatňování;
- uplatňovat rovné zacházení včetně zásady rovného a transparentního odměňování ve smyslu příslušných právních předpisů;
- dodržovat zákaz jakékoliv diskriminace zaměstnanců (přímé či nepřímé), opakovaného jednání, jehož záměrem je ublížit, ohrozit nebo zastrašovat jiného, a obtěžování v jakékoliv formě;
- nepřipouštět jakoukoliv formu zaměstnávání dětí a nucenou práci.

Vaše role, jak postupovat a na co si dát pozor

Rozhodujte o zaměstnancích výhradně na základě jejich kvalifikace (stupně vzdělání, předchozí praxe) a kritérií vztahujících se k vykonávané práci (dovednosti, výkonnost, schopnost týmové práce apod.).

Jednejte se zaměstnanci a kolegy vždy bez ohledu na jejich rasu, etnický původ, národnost, pohlaví, genderovou identitu, sexuální orientaci, věk, zdravotní stav, náboženské vyznání, víru či světový názor nebo další diskriminační kritéria.

Vyvarujte se jakékoliv formy diskriminace při náboru, hodnocení a odměňování zaměstnanců, jakož i při skončení pracovněprávního vztahu. Dodržujte pravidla upravující pracovní dobu, dobu odpočinku, nárok na dovolenou a ochranu těhotných žen.

Vyvarujte se odmítání spolupráce s konkrétními osobami pro jejich rasu, víru, pohlaví nebo další diskriminační hlediska.

Netolerujte v pracovním týmu obtěžování, zastrašování či nepřátelské prostředí (například zesměšňování, pomlouvání či vyprávění vtipů, které zesměšňují nebo urážejí konkrétní jedince, etnické skupiny či jiné menšiny) či jiné diskriminační jednání.

Nečiňte sexuální návrhy ani nevytvářejte nepřátelské pracovní prostředí nikomu, s kým jednáte při výkonu své práce.

Netolerujte porušování pracovněprávní legislativy jako například zaměstnávání osob, které nesplňují podmínky a požadavky pro jejich zaměstnávání stanovené příslušnými právními předpisy.

Bezpečnost a ochrana zdraví, osob, majetku a informací

Bezpečnost, ochrana zdraví, osob, majetku a informací jsou nedílnou součástí řízení ve Skupině ČEZ. Respektujeme je.

Co je třeba vědět

Klíčovými prvky bezpečnosti, ochrany zdraví, osob, majetku a informací společností Skupiny ČEZ jsou:

- ochrana života a zdraví, kterou nadřazujeme ostatním zájmům, při všech činnostech;
- ochrana majetku před odcizením, poškozením, zneužitím nebo ztrátou;
- ochrana prvků kritické infrastruktury státu, které jsou v majetku společnosti;

- zajištění důvěrnosti, dostupnosti a integrity dat a informací včetně těch poskytnutých zaměstnanci, zákazníky, obchodními partnery i jinými třetími stranami v souladu se všemi právními předpisy, které upravují nakládání s kategorizovanými informacemi, zejména utajovanými informacemi, osobními údaji, vnitřními informacemi, obchodním tajemstvím a dalšími důvěrnými informacemi.

Při naplňování těchto priorit postupujeme tak, aby byly veškeré činnosti v souladu s požadavky regulátorů i požadavky vyplývajícími z certifikací podle platných norem ISO, jichž jsou společnosti Skupiny ČEZ držitelem.

Vaše role, jak postupovat a na co si dát pozor

Zaveďte postupy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví zaměstnanců, zařízení, informací, výpočetní techniky a fungování podniku.

Dodržujte veškeré právní předpisy vztahující se k bezpečnosti provozu, bezpečnosti a ochraně zdraví při práci (BOZP). Ujistěte se, že postupujete dle požadavků příslušných regulátorů a dle aktuální interní řídicí dokumentace Skupiny ČEZ, která je s těmito normami a souvisejícími právními předpisy v souladu.

Zajistěte odpovídající plány provozu a ochrany prvků kritické infrastruktury.

Zapojte se do nácviku krizových a havarijních situací, které mohou ve Skupině ČEZ nastat.

Vytvářejte a udržujte pracovní prostředí s důrazem na jeho bezpečnost a se snahou minimalizovat riziko zranění, pracovních úrazů nebo vzniku nemocí z povolání.

Dbejte na bezpečné provozování všech technologických zařízení Skupiny ČEZ a naplňujte všechny podmínky pro bezpečný provoz těchto zařízení.

Dodržujte zákaz práce pod vlivem alkoholu nebo jiných návykových látek (např. drog) a zákaz požívání těchto látek na pracovišti v pracovní době i mimo ni.

Evidujte správně a pravdivě přítomnost zaměstnanců na pracovišti.

Dodržujte pravidla jednotlivých zařízení a pracovišť Skupiny ČEZ pro vstup a opuštění budov, včetně viditelného nošení příslušné identifikační karty.

Zabraňte přístupu neoprávněných osob do zařízení či objektů Skupiny ČEZ a vždy oznamte neznámé osoby, které se pohybují v objektech Skupiny ČEZ bez viditelného označení identifikačními kartami.

Chraňte majetek společností Skupiny ČEZ a majetek třetích stran využívaný k výkonu činnosti pro Skupinu ČEZ před krádeží, zneužitím, poškozením, zničením nebo ztrátou.

Neužívejte majetek společností Skupiny ČEZ k jiným než pracovním účelům, ledaže máte v tomto ohledu sjednanou výjimku. Se svěřenými prostředky (tj. zejména pracovními nástroji, pomůckami, oděvy, motorovými vozidly) hospodařte vždy řádně a v souladu s oprávněnými zájmy společností Skupiny ČEZ.

Dbejte na dostatečnou ochranu nebezpečných materiálů.

Neponechávejte nezabezpečené zařízení nebo pracoviště v objektech Skupiny ČEZ, do nichž má přístup pouze oprávněný personál. Každý výskyt takto nezabezpečeného zařízení nebo pracoviště oznamte.

Dbejte na bezpečnost informačních technologií a elektronického zpracování dat. Neponechávejte bez dozoru nezabezpečenou výpočetní techniku, jako jsou notebooky, servery aj.

Nepodílejte se na šíření nevyžádané pošty a jiného nevhodného či nebezpečného obsahu nebo dat neznámého původu. Nevyžádanou poštu a elektronické zprávy nevhodného či nebezpečného obsahu oznamujte v souladu s nastavenými postupy příslušným útvarům nebo osobám.

Zhodnoťte požadavky na bezpečnost a BOZP spojené s novými investicemi, akvizicemi, podnikatelskými záměry, produkty, procesy či službami před zahájením nové aktivity. Zvažte i riziko poškození dobrého jména společností Skupiny ČEZ.

Ověřujte potřebné informace u nových zaměstnanců a obchodních partnerů v rozsahu povoleném právní úpravou a interní řídicí dokumentací Skupiny ČEZ.

Nahlaste jakékoliv nedostatky v opatřeních ochrany svému nadřízenému, příslušnému útvaru společnosti Skupiny ČEZ, v níž pracujete, nebo útvaru ochrana Skupiny ČEZ v ČEZ, a. s.

Ověřujte stížnosti na bezpečnost od zaměstnanců, zákazníků, dodavatelů nebo osob žijících v okolí objektů Skupiny ČEZ.

Chraňte důvěrné obchodní informace společností Skupiny ČEZ prostřednictvím smluvního ujednání o zachování mlčenlivosti, respektive dle příslušných právních předpisů a chraňte jakékoliv informace dodavatelů a zákazníků v souladu s podmínkami smluvního vztahu a příslušných právních předpisů.

Dodržujte důsledně požadavky a postupy stanovené interní řídicí dokumentací Skupiny ČEZ a právními předpisy upravující ochranu obchodního tajemství, včetně informací poskytnutých obchodními partnery, dodavateli a jinými třetími stranami, označených jako vnitřní informace nebo obchodní tajemství.

Poraďte se se svým nadřízeným nebo zaměstnancem právního útvaru, pokud je takový útvar ve vaší společnosti Skupiny ČEZ zřízen, předtím než:

- si vyžádáte, přijmete nebo použijete důvěrné informace o externích subjektech;
- někomu sdělíte důvěrné informace o Skupině ČEZ;
- umožníte externím subjektům využívat duševní vlastnictví společností Skupiny ČEZ.

Ochrana osobních údajů

Při veškerém našem jednání dbáme na to, abychom nepřekročili citlivou hranici soukromí a ochrany dat našich zaměstnanců i obchodních partnerů. Při práci s osobními údaji postupujeme korektně a zákonným a transparentním způsobem.

Co je třeba vědět

Skupina ČEZ zajišťuje odpovědné nakládání s osobními údaji, tzn. údaji, podle kterých je mj. možné identifikovat konkrétní fyzickou osobu (např. jméno, rodné číslo, adresa, fotografie apod.). Postupujeme v souladu s příslušnými právními předpisy na ochranu osobních údajů v ČR a v dalších zemích, ve kterých společnosti Skupiny ČEZ působí, a dalšími právními předpisy na ochranu soukromí.

Pravidla, která práci s osobními údaji upravují, s nimiž je třeba se seznámit a která je nutné dodržovat, zahrnují:

- příslušné právní předpisy o ochraně osobních údajů zemí, ve kterých společnosti Skupiny ČEZ působí;

- interní řídicí dokumentaci upravující ochranu osobních údajů ve Skupině ČEZ, která rozpracovává do prostředí společností Skupiny ČEZ právní předpisy o ochraně osobních údajů;
- jakékoliv související smluvní závazky.

Vaše role, jak postupovat a na co si dát pozor

Respektujte práva na ochranu soukromí zaměstnanců, a to zejména při nakládání s osobními údaji. Právo společností Skupiny ČEZ monitorovat využívání svého majetku (včetně výpočetní a komunikační techniky, podnikových informací apod.) v souladu s příslušnými právními předpisy tím není dotčeno.

Zpracovávejte osobní údaje zaměstnanců, zástupců obchodních partnerů nebo dalších fyzických osob, jejichž osobní údaje se zpracovávají, pouze k legitimním účelům, vyplývajícím z příslušných právních předpisů nebo z pracovněprávních a smluvních vztahů, a v souladu s příslušnou právní úpravou.

Před oprávněným poskytnutím osobních údajů či důvěrných informací dodavatelům se ujistěte, že přijali vhodná technická, fyzická a organizační opatření k zamezení neoprávněného přístupu k těmto osobním údajům nebo k jejich zneužití.

Zamezte neoprávněnému přístupu k osobním údajům a dbejte, aby nedošlo k jejich náhodné ztrátě, poškození nebo zničení.

Při rozesílání osobních údajů e-mailem postupujte obezřetně (např. je neposílejte více lidem, než je nutné). Nezapomínejte dokumenty obsahující osobní údaje v tiskárně či kopírce (tak, že by mohly být dostupné i ostatním).

Využívejte anonymizované údaje (odstranění jmen a identifikačních údajů) nebo souhrnná data (souhrn za několik osob, v němž nelze ani nepřímo identifikovat konkrétní osobu) tam, kde je to vhodné či povinné.

Zamezte sdílení osobních údajů s třetími stranami, jako jsou dodavatelé, kteří nemají zavedeny příslušné bezpečnostní postupy a omezení týkající se zajištění ochrany osobních údajů.

Vyvarujte se předávání osobních údajů do třetích zemí nebo mezinárodní organizaci bez posouzení příslušných zákonných požadavků a bez předchozí konzultace se svým nadřízeným nebo s příslušným útvarem relevantní společnosti Skupiny ČEZ.

Pokud zjistíte, že byly osobní údaje použity v rozporu s interní řídicí dokumentací Skupiny ČEZ, nebo pokud došlo k narušení bezpečnosti jakéhokoliv systému nebo zařízení obsahujícího osobní údaje, ihned o tom informujte svého nadřízeného, pověřence pro ochranu osobních údajů či útvar ochrana Skupiny ČEZ v ČEZ, a. s.

Ochrana duševního vlastnictví

Duševní vlastnictví společností Skupiny ČEZ je jednou z nejcennějších hodnot, kterou musíme všichni chránit.

Co je třeba vědět

Duševní vlastnictví společností Skupiny ČEZ může zahrnovat zejména:

- vynálezy (patenty), průmyslové vzory, užitné vzory a zlepšovací návrhy,
- ochranné známky,
- jiné předměty duševního vlastnictví,
- obchodní tajemství a další důvěrné informace.

Zároveň je nezbytně nutné respektovat platná práva k duševnímu vlastnictví ostatních. Neoprávněné využívání cizího duševního vlastnictví může jak společnost, tak každého zaměstnance společností Skupiny ČEZ vystavit riziku:

- citelných finančních dopadů (správní postih, náhrada škody, vydání bezdůvodného obohacení aj.),
- trestního stíhání.

Klíčem k ochraně duševního vlastnictví společností Skupiny ČEZ a zároveň ochranou před výše popsanými riziky je včasné a odpovídající posouzení nových produktů, služeb, procesů a softwaru, a to zejména z pohledu možné ochrany průmyslového vlastnictví (např. vynálezů), z pohledu jiné ochrany (obchodního tajemství) nebo z pohledu rizika potenciálního porušení autorského práva.

Pokud při plnění pracovních povinností vytvoříte tzv. zaměstnanecké (autorské) dílo, jste jeho autorem, majetková práva k dílu ale vykonává váš zaměstnavatel. Obsahově právo výkonu autorských majetkových práv zaměstnavatelem znamená, že výlučně zaměstnavatel sám může zaměstnanecké dílo užít a udělovat licence k užití zaměstnaneckého díla třetím osobám, vybírat odměny za poskytnutí licence k užití zaměstnaneckého díla či odměny za užití zaměstnaneckého díla apod. Autor v zásadě nemůže sám zaměstnanecké dílo užít ani svým jménem poskytovat licence k užití autorského díla třetím osobám.

Vaše role, jak postupovat a na co si dát pozor

Identifikujte a chraňte duševní vlastnictví společností Skupiny ČEZ.

Nešiřte mimo Skupinu ČEZ návrhy na nové produkty, služby nebo ochranné známky apod.

Respektujte patenty, užitné vzory a materiály chráněné průmyslovými právy a další chráněné duševní vlastnictví ostatních a zajistěte v případě potřeby jejich využívání pouze v souladu s příslušnými právními předpisy a smluvními závazky.

Konzultujte se zaměstnancem právního útvaru, pokud je takový útvar ve vaší společnosti zřízen, případně s externím právním poradcem záležitosti ohledně licencí nebo souhlasu s využitím chráněného duševního vlastnictví ostatních, jako jsou patenty, ochranné známky apod.

Konzultujte se zaměstnancem útvaru legal affairs ČEZ, a. s., v případě duševního vlastnictví ČEZ, a. s., (včetně většiny ochranných známek) či příslušného právního útvaru společnosti Skupiny ČEZ, jíž duševní vlastnictví náleží, pokud je takový útvar zřízen, případně s externím právním poradcem, využití duševního vlastnictví společností Skupiny ČEZ (např. patenty) třetí osobou.

Nepřipouštějte využívání jiné společnosti k vývoji nových produktů, služeb nebo softwaru bez písemné smlouvy o vlastnictví, užívacích a dalších právech k duševnímu vlastnictví.

Před uvedením na trh nového produktu nebo služby či jejich názvu se ujistěte, že nemůže dojít k porušení patentů, užitných vzorů, ochranných známek či jiných práv k duševnímu vlastnictví jiných subjektů.

Nepřipouštějte předvádění nových produktů nebo služeb nebo poskytování informací o nich před podáním patentové přihlášky, přihlášky ochranné známky, přihlášky užitného či průmyslového vzoru (nebo rozhodnutím takovou přihlášku nepodávat).

Před ukončením působení zaměstnance ve společnosti, zvláště v případě, kdy víte, že bude pracovat pro konkurenci, se ujistěte o existenci opatření zabraňujících (třeba i neúmyslnému) zneužití duševního vlastnictví společností Skupiny ČEZ.

Nepodporujte ani netolerujte situace, ve kterých by zaměstnanec, zvláště ten, který dříve pracoval pro konkurenci, zneužil (třeba i neúmyslně) duševní vlastnictví konkurence ve prospěch společností Skupiny ČEZ.

Sjednávejte a dodržujte v odpovídajících obchodních případech s obchodními partnery a dodavateli, případně dalšími zúčastněnými subjekty smluvní závazky k ochraně duševního vlastnictví.

Respektujte a podporujte právo zaměstnanců společností Skupiny ČEZ na vytváření hodnot představujících duševní vlastnictví.

Domníváte-li se, že jste vytvořili podnikový vynález, užitný vzor či jiné potenciální průmyslové vlastnictví, informujte svého nadřízeného, zaměstnance právního útvaru, pokud je takový útvar ve vaší společnosti zřízen, a zaměstnance útvaru legal affairs ČEZ, a. s., kteří s vámi dohodnou další postup.

Vnitřní informace a obchodování s akciemi

Netolerujeme obchodování na základě vnitřních informací. Tyto informace chráníme před zpřístupněním a zneužitím.

Co je třeba vědět

Při výkonu práce se můžete dozvědět informace o transakcích, hospodářských výsledcích či jiných významných skutečnostech týkajících se ČEZ, a. s., případně jiného emitenta finančních nástrojů v rámci Skupiny ČEZ, které nejsou veřejně známé a které jsou takové povahy, že by v případě jejich zveřejnění mohly mít významný dopad na cenu akcií nebo jiných finančních nástrojů emitovaných společnostmi Skupiny ČEZ, popř. na ceny souvisejících (derivátových) finančních nástrojů. Zejména tyto a další specifické kategorie informací, jež jsou ze své povahy výrazem informační asymetrie na trhu a jsou spojeny s vyšší mírou možného zneužití, souhrnně označujeme jako tzv. vnitřní informace.

Osoby, které mají přístup k vnitřním informacím (tzv. zasvěcené osoby), jsou lépe informovány než běžná veřejnost, tudíž jsou ve větší míře vystaveni riziku zneužití trhu. Zneužití trhu v tomto kontextu označuje protiprávní jednání, které může být v souladu s právními předpisy postihováno.

Vaše role, jak postupovat a na co si dát pozor

Uchovávejte v tajnosti a neumožněte zpřístupnění vnitřní informace jakékoliv jiné osobě, pokud to není nezbytné v rámci běžného výkonu práce či plnění povinností. Porušení této povinnosti může být považováno za nedovolené zpřístupnění vnitřní informace.

Nikomu nedoporučujte ani nenavrhujte koupi nebo zcizení akcií či jiných finančních nástrojů, ke kterým disponujete vnitřními informacemi, případně jakékoliv jiné dispozice (např. sjednání opce nebo předkupního práva) s takovými akciemi nebo finančními nástroji. V opačném případě by se mohlo jednat o protiprávní jednání v podobě nedovoleného doporučování jiné osobě, aby prováděla obchodování zasvěcené osoby, případně navádění k takovému jednání.

Vyvarujte se nákupu či zcizení akcie či jiného finančního nástroje, jehož se týká vnitřní informace, kterou máte jako zasvěcená osoba k dispozici, případně se zdržte jakékoliv jiné dispozice (např. sjednání opce nebo předkupního práva) s takovými akciemi nebo finančními nástroji. Pokud by došlo ke zneužití vnitřní informace k takovémuto obchodování, pak by se mohlo jednat o zakázané obchodování zasvěcené osoby.

Střet zájmů

Předcházíme a zamezujeme možnému střetu zájmů, které vyplývají ze soukromých aktivit a zastávané pracovní pozice.

Co je třeba vědět

Skupina ČEZ plně respektuje právo zaměstnanců na vlastní podnikání a soukromý život vedle jejich zaměstnání. Současně ale očekává, že zaměstnanci budou loajální k zaměstnavateli a při plnění svých pracovních povinností se nenechají ovlivnit osobními zájmy a vztahy.

Vyvarujte se proto jednání, při kterém:

- by se vaše osobní zájmy mohly dostat do konfliktu se zájmy společnosti Skupiny ČEZ – i když nejednáte se zlým úmyslem, i pouhý náznak střetu zájmů může mít negativní dopad;
- byste přímo využili svého postavení ve společnosti Skupiny ČEZ ve svůj osobní prospěch.

Vaše role, jak postupovat a na co si dát pozor

Dobře zvažte, jak se vaše kroky mohou jevit ostatním. Předcházejte všem skutečným, potenciálním i zdánlivým střetům zájmů.

Zajistěte si písemný souhlas zaměstnavatele dříve, než přijmete místo člena statutárního nebo kontrolního orgánu obchodní korporace, která má shodný předmět činnosti jako váš zaměstnavatel, nebo než sami začnete vykonávat jinou výdělečnou činnost shodnou s předmětem činnosti vašeho zaměstnavatele.

Zajistěte si předchozí písemný souhlas zaměstnavatele i tehdy, pokud plánujete účast v kapitálové obchodní společnosti, která má shodný předmět činnosti jako váš zaměstnavatel, a to nad rámec běžného výkonu práv společníka či akcionáře. Za účast nad rámec běžného výkonu práv společníka či akcionáře se považuje například aktivní zajišťování zakázek nebo obstarávání záležitostí pro danou kapitálovou společnost.

Předmět činnosti zaměstnavatele pro účely předchozího písemného souhlasu může být vymezen v příslušné interní řídicí dokumentaci (pracovním řádu).

Vyvarujte se jakékoliv výdělečné činnosti, kterou byste vykonávali v pracovní době nebo s použitím zařízení nebo materiálů společností Skupiny ČEZ bez vztahu k činnosti vykonávané ve vašem pracovněprávním vztahu.

Nezneužívejte svého postavení nebo své funkce u zaměstnavatele ve svůj prospěch nebo ve prospěch jiné osoby. Zejména nevyužívejte k osobnímu prospěchu zdroje, pracovní dobu (svoji nebo svých kolegů), informace nebo majetek společností Skupiny ČEZ (např. zařízení kanceláře, výpočetní techniku a počítačové programy), ke kterým jste získali přístup na základě vykonávané pozice ve společnosti Skupiny ČEZ.

Vyhýbejte se jednáním nebo vztahům, které mohou vyústit ve střet zájmů s vaší pracovní pozicí nebo zájmy společností Skupiny ČEZ, nebo jen v jeho náznak. Zejména se vyvarujte finančních nebo jiných zájmů ve společnosti, ve které můžete osobně ovlivnit její obchodní spolupráci se společností Skupiny ČEZ (například je-li společnost zákazníkem, dodavatelem nebo akcionářem společností Skupiny ČEZ).

Informujte svého nadřízeného o všech pracovních i mimopracovních aktivitách, finančních a jiných zájmech a vztazích, které mohou vyústit ve střet zájmů nebo jeho náznak.

Vztahy se zákazníky, dodavateli a akcionáři

Se všemi našimi zákazníky vždy jednáme transparentně a čestně. S našimi dodavateli jednáme eticky, s respektem a poctivostí. V rámci našeho dodavatelského řetězce požadujeme dodržování našich etických standardů a pravidel. Systematickým a etickým způsobem usilujeme o zvyšování hodnoty kapitálu akcionářů.

Co je třeba vědět

Vztahy Skupiny ČEZ se zákazníky, dodavateli a akcionáři jsou založeny na zákonném, efektivním, spravedlivém a čestném jednání. Ve vztahu ke všem obchodním partnerům dbá Skupina ČEZ na dodržování pravidel tohoto Etického kodexu.

Vztahy se zákazníky
Naše služby poskytujeme kvalifikovaně, profesionálně. Hledáme taková řešení, která v nejvyšší možné míře vyhovují potřebám zákazníků a požadavkům ochrany spotřebitele. Zákazníkům v souladu s nejlepšími dostupnými znalostmi poskytujeme srozumitelné, nezaujaté, úplné, aktuální a nezavádějící informace. Rovněž se zavazujeme k poskytování správných informací ohledně trhu s elektřinou.

Vztahy s dodavateli
S dodavateli jednáme na základě vzájemného respektu a poctivosti. Usilujeme o navazování obchodních vztahů s partnery, kteří mají dobrou pověst, jednají v souladu s principy udržitelného podnikání, respektují naše podnikové hodnoty, dodržují právní předpisy, včetně předpisů v oblasti životního prostředí, sociální oblasti, správy a řízení (ESG), úmluvy Mezinárodní organizace práce a Organizace spojených národů i obecná pravidla stanovená tímto Etickým kodexem a dodržování těchto principů a pravidel vyžadují i od svých dodavatelů a partnerů.

V oblasti ESG prohlubujeme systematické monitorování rizik, dopadů a příležitostí, včetně jejich reportingu, a to i směrem k našim dodavatelům.

Klademe důraz na náležitou péči ve vztahu k našemu hodnotovému, zejména dodavatelskému řetězci. Klíčové je pro nás integrování našich cílů v oblasti udržitelnosti napříč hodnotovým řetězcem a v tomto smyslu upravujeme naše smluvní vztahy.

Za tímto účelem definujeme etická pravidla pro dodavatele společností Skupiny ČEZ prostřednictvím Závazku etického chování, který obsahuje pravidla a související požadavky na dodržování etických a právních standardů ze strany dodavatelů, upravuje možnost kontroly dodržování těchto pravidel ze strany společností Skupiny ČEZ a stanovuje sankce pro případ porušení převzatých závazků na straně dodavatele. Závazek etického chování tvoří součást uzavíraných smluv a dodavatelé se při uzavření smluvního

vztahu se společností Skupiny ČEZ svým podpisem zavazují tento Závazek etického chování dodržovat.

Vztahy s akcionáři
Usilujeme o udržení a zvyšování hodnoty kapitálu akcionářů dosahováním odpovídajících hospodářských výsledků.

Ke všem akcionářům přistupujeme bez rozdílu, nezvýhodňujeme bezdůvodně jakéhokoliv akcionáře na úkor společnosti nebo jiných akcionářů.

Základními pravidly, kterými se řídíme při předávání informací akcionářům, je věrohodnost, konzistentnost a srozumitelnost.

Vaše role, jak postupovat a na co si dát pozor

Dodržujte požadavky příslušných právních předpisů upravujících vztahy se zákazníky, dodavateli a akcionáři, ujistěte se, že postupujete dle aktuální interní řídicí dokumentace, která je s těmito předpisy v souladu.

Usilujte o zajištění spravedlivého zacházení se všemi obchodními partnery společností Skupiny ČEZ.

Vztahy se zákazníky
Při nabízení služeb zákazníkům poskytujte jen pravdivé informace a všechny podmínky smluvního vztahu sdělujte ve srozumitelné podobě.

Při propagaci služeb a reklamní činnosti uvádějte pravdivé informace, bez prvků nevhodné či klamavé reklamy, nezamlčujte důležité skutečnosti a nenabízejte výhody, které nemůžete zaručit. Dodržujte principy serióznosti reklamy (platí i pro srovnávání vlastních služeb se službami konkurence).

Vztahy s dodavateli
Nepřipouštějte výběr dodavatele jakýmkoliv jiným způsobem než ve férovém a transparentním výběrovém řízení, ledaže by zákon nebo interní řídicí dokumentace stanovily jinak.

Výběru dodavatele věnujte maximální pozornost. Pokud je to možné, zohledňujte při výběru, zda dodavatel v rámci svého hodnotového řetězce dodržuje principy udržitelného podnikání, uplatňuje zásady a postupy v souladu s ESG a dodržuje osvědčené postupy, včetně požadavků na zveřejňování informací dle platných právních předpisů. Takový dodavatel zejména:

- nepřipouští nebezpečné či nelidské pracovní podmínky, podmínky odporující ochraně lidských práv, včetně nucených prací, zakázaných postihů, diskriminace a nerovného zacházení, zaměstnávání dětí či osob mladších, než je minimální přípustný věk;
- netoleruje porušení pracovněprávních pravidel či přijatelných životních podmínek, včetně minimální mzdy, maximálního rozsahu pracovní doby, povinných přestávek v práci, svobody sdružování, sociálního dialogu a kolektivního vyjednávání, zákazu zaměstnávání osob bez pracovního povolení;
- dodržuje platné standardy a normy v oblasti udržitelnosti a ochrany životního prostředí, zohledňuje principy systému environmentálního managementu;
- pravidelně kontroluje a předchází, případně odstraňuje a napravuje hrozící či zjištěné nedostatky v oblasti compliance a poskytuje společnostem Skupiny ČEZ nezbytnou součinnost pro splnění povinností náležité péče v rámci hodnotového, zejména dodavatelského řetězce, včetně naplňování stanovených ESG cílů, souvisejícího řízení rizik a reportingu.

Spolupracujte pouze s dodavateli, kteří splňují národní a jiné právní předpisy a požadavky společností Skupiny ČEZ v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví, lidských práv, životního prostředí a zaměstnávání.

Při výběru dodavatelů a zprostředkovatelů dodržujte požadavky a postupy stanovené interní řídicí dokumentací Skupiny ČEZ pro prověřování třetích stran, respektive uzavírání smluv o zprostředkování.

Při uzavírání smluvního vztahu s dodavateli společností Skupiny ČEZ dbejte na to, aby se dodavatelé písemně zavázali dodržovat Závazek etického chování.

Vztahy s akcionáři
Akcionářům poskytujeme včasné, spolehlivé a přesné informace. Všechny potřebné informace podáváme akcionářům transparentně a nediskriminačním způsobem a pouze prostřednictvím k tomu oprávněných osob.

Korupce, nepřípustné platby a dary

Nepodporujeme a netolerujeme korupci a podvodné jednání v žádné formě. Nepřijímáme ani neposkytujeme žádné neoprávněné výhody jakéhokoliv druhu.

Co je třeba vědět

Nepřípustnou platbou rozumíme úplatek (neoprávněná výhoda spočívající v přímém majetkovém obohacení nebo jiném zvýhodnění, které se dostává nebo má dostat uplácené osobě nebo s jejím souhlasem jiné osobě a na kterou není nárok), provizi bez právního podkladu, platbu bez právního důvodu či platbu za nerealizované plnění (fiktivní faktury), ale také platbu k usnadnění nebo urychlení zpracování oprávněného požadavku společnosti Skupiny ČEZ, pokud nejsou upraveny příslušnými právními předpisy (tzv. usnadňující platba).

Nepřípustnou platbou lze rozumět i úplatek ve formě poskytnutého zboží nebo služeb.

V případě, že jednáte s cílem získat neoprávněné výhody pro sebe či Skupinu ČEZ, není platba přijatelná za žádné situace a její realizací vystavujete sebe i společnosti Skupiny ČEZ riziku trestního stíhání nebo správního postihu.

Nepřípustné platby jsou výslovně zakázány:

- ve všech zemích světa;
- na všech obchodních jednáních, a to jak v soukromém, tak veřejném sektoru;
- při výkonu práce či naplňování povinností vyplývajících z funkce, u které může dojít k neoprávněnému zvýhodnění jedné ze zúčastněných stran či nedůvodnému vzniku škody jedné ze zúčastněných stran.

Nepřípustné platby nezaměňujte s přiměřenými a omezenými výdaji na dary, pracovní jednání a společenské kontakty související s našimi produkty či službami nebo s realizací smluv. Tyto výdaje jsou přijatelné, pokud odpovídají běžným obchodním zvyklostem a nemohou ovlivnit podnikatelská rozhodnutí či rozhodnutí veřejných institucí.

Podrobnosti k tomu, jaké platby jsou nepřípustné, jaké dary jsou nepatřičné nebo nepřijatelné, naleznete rovněž v interní řídicí dokumentaci Skupiny ČEZ.

Vaše role, jak postupovat a na co si dát pozor

Nenabízejte, neslibujte, nežádejte, neposkytujte ani nepřijímejte žádné plnění představující nepřípustnou platbu či dar.

Než poskytnete či přijmete jakýkoliv dar, ujistěte se, že znáte interní řídicí dokumentaci Skupiny ČEZ, požadavky příslušných právních předpisů a odpovídající interní pravidla protistrany (pokud jsou veřejně dostupná) a že při přijímání nebo poskytování takového daru žádné z těchto pravidel neporušujete. Nikdy nenabízejte pozornost v obchodních vztazích, například dar, příspěvek či pohoštění, pokud by za daných okolností vypadala nepatřičně.

Ujistěte se, že rozumíte rozdílu mezi úplatkem a drobnou pozorností jako možným způsobem poděkování.

V případech, kdy to vyžaduje interní řídicí dokumentace Skupiny ČEZ, podléhá poskytování a přijímání darů povinnosti evidence a schválení. Ujistěte se, že záznam v evidenci či doklad o výdajích na dar (např. účtenka, darovací smlouva apod.) přesně odráží skutečný charakter poskytnutého daru.

Pečlivě ověřujte soulad jednání potenciálních i současných obchodních partnerů s právními předpisy a nenavazujte s takovými partnery spolupráci, případně tuto spolupráci ukončete, pokud informace o nich naznačují:

- používání protiprávních či nekalých obchodních praktik;
- pověst osoby poskytující, nabízející, žádající či přijímající úplatky;
- rodinné a jiné vazby, které mohou nevhodným způsobem ovlivňovat rozhodnutí zákazníka či úřední osoby.

Zásadně odmítejte:

- žádost o úplatek či nabídku úplatku (či neoprávněné provize) v souvislosti s výběrovým řízením (tendrem);

- návrh na zprostředkování zakázky přes konkrétního zástupce či partnera, pokud je to v rozporu s požadavky interní řídicí dokumentace Skupiny ČEZ pro sjednávání smluv o zprostředkování;
- dary od obchodních partnerů nebo konkurentů, pokud jménem společnosti Skupiny ČEZ činíte rozhodnutí, která se jich týkají, vyjma výše uvedených případů drobných pozorností, jež nemohou ovlivnit podnikatelská rozhodnutí;
- požadavek na provedení platby do státu či na jméno nesouvisející s transakcí;
- platby nebo provize, jejichž výše neodpovídá poskytnutým službám.

Pokud se dozvíte o jednání, které porušuje požadavky pravidel Skupiny ČEZ, nebo máte podezření, že došlo k nepřípustné platbě, nepřijatelnému nabídnutí, žádosti, poskytnutí či přijetí daru, pohoštění nebo jiného plnění, bez prodlení to oznamte:

- svému přímému nadřízenému;
- zaměstnanci útvaru compliance ČEZ, a. s., nebo
- dalšími způsoby uvedenými v tomto dokumentu (např. na Etickou linku – viz část Ozvěte se).

Prevence praní špinavých peněz a dodržování mezinárodních sankcí

Obchodujeme pouze s obchodními partnery, jejichž prostředky pocházejí z legitimních zdrojů. Plně dodržujeme pravidla upravující mezinárodní sankce.

Co je třeba vědět

Osoby zapojené do trestné činnosti – např. terorismu, obchodu s narkotiky, korupce a podvodů – se mohou pokusit výtěžek svých kriminálních aktivit „vyprat" tak, aby své zisky skryly či jim dodaly zdání legitimity. Při praní špinavých peněz dochází k zakrývání původu těchto

prostředků tak, že následně není možné určit jejich zdroj nebo i vlastníka.

Ve společnostech Skupiny ČEZ se uplatňuje princip „poznej svého zákazníka". To znamená, že se identifikují příslušná rizika a přijímají odpovídající kroky k prevenci a odhalování nepřijatelných nebo podezřelých plateb.

Vaše role, jak postupovat a na co si dát pozor

Důsledně dodržujte příslušné právní předpisy zemí, ve kterých společnosti Skupiny ČEZ působí, upravující oblast prevence praní špinavých peněz. Provádějte v souladu s příslušnými předpisy identifikaci a kontrolu obchodního partnera a ověřujte existenci politicky exponované osoby (PEP) v transakci.

Shromažďujte dokumentaci týkající se potenciálních obchodních partnerů, seznamte se s ní a ubezpečte se, že se tito partneři zabývají legitimním podnikáním a že jejich finanční prostředky pocházejí ze zákonných zdrojů.

Dodržujte předpisy týkající se evidence skutečných majitelů a ověřujte uvádění povinných údajů do této evidence obchodními partnery.

Nevstupujte do transakcí, v nichž jsou zapojeny embargované státy, jejich občané či zástupci nebo fyzické či právnické osoby, na něž se vztahují mezinárodní sankce uvalené ze strany České republiky, Evropské unie či jiných mezinárodních organizací.

Ověřte, zda je transakce v souladu se všemi příslušnými předpisy a pravidly, které omezují transakce s určitými (sankcionovanými) zeměmi a osobami, a zda nepatří mezi transakce prováděné zakázanými způsoby.

Nevstupujte do obchodního vztahu s obchodním partnerem, který se zdráhá poskytnout úplné informace, poskytne informace nedostatečné, falešné či podezřelé, který se snaží vyhýbat požadovaným hlášením či evidenci nebo který se zdráhá poskytnout informace nezbytné pro posouzení věrohodnosti a legálnosti obchodu nebo transakce.

Dodržujte právní předpisy upravující omezení plateb v hotovosti. Nepřipouštějte platby v hotovosti nebo prostřednictvím peněžních nástrojů, které nemají žádnou spojitost se zákazníkem nebo které byly označeny jako mechanismy sloužící k praní špinavých peněz.

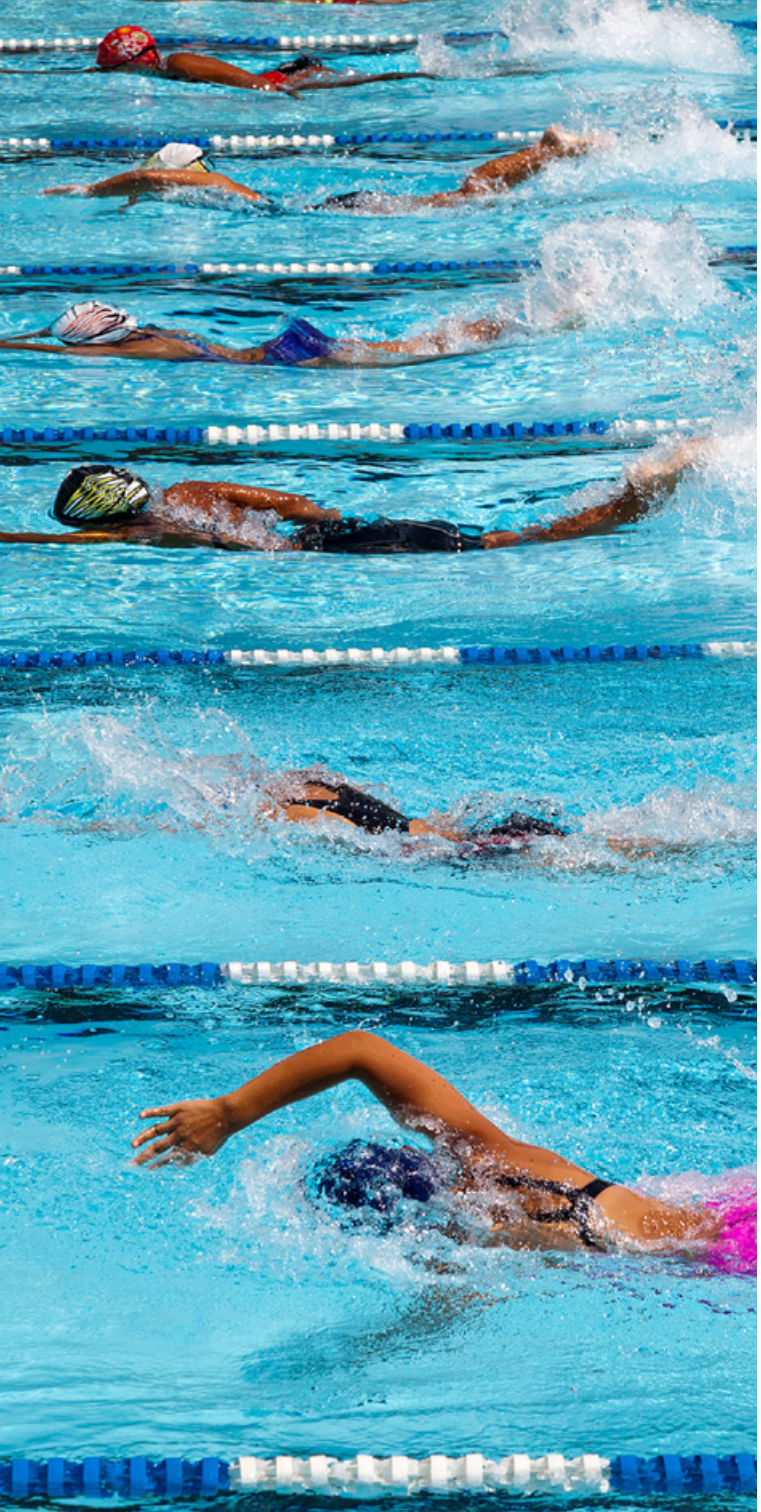
Nepřipouštějte objednávky, nákupy či platby, které jsou neobvyklé či neodpovídají podnikání a aktivitám zákazníka.

Nevstupujte do obchodních vztahů s neobvykle složitou strukturou, v nichž není znám koncový příjemce transakce, nebo se způsoby platby, které nemají obchodní smysl či připouštějí neobvykle příznivé platební podmínky.

Nepřipouštějte převody financí do nebo ze zemí, které s transakcí nesouvisejí či nejsou pro daného zákazníka logické.

Nerealizujte transakce, jejichž uspořádání zastírá povinnost k jejich zaznamenání či ohlášení (například několik transakcí pod limitem podléhajícím ohlášení).

Pokud narazíte na obchod uskutečněný za okolností vyvolávajících podezření ze snahy o legalizaci výnosů z trestné činnosti nebo financování terorismu, sdělte to svému nadřízenému, příslušnému útvaru vaší společnosti Skupiny ČEZ, útvaru compliance ČEZ, a. s., nebo na Etickou linku (viz část Ozvěte se) a pokračujte v transakci až po vyjasnění problému. Dbejte na řádné zaznamenání řešení.



Dodržování pravidel hospodářské soutěže

Při podnikání dodržujeme soutěžní právo s přesvědčením, že výhradně férová konkurence umožňuje svobodný rozvoj trhů a dosahování souvisejících společenských přínosů.

Co je třeba vědět

Pravidla hospodářské soutěže:

- zakazují ujednání v jakékoliv formě, včetně výměny informací o parametrech soutěže, mezi konkurenty (včetně těch sdružených v asociacích, spolcích apod.) nebo mezi dodavateli a odběrateli, která narušují hospodářskou soutěž (kartelové dohody);
- zakazují zneužití dominantního nebo monopolního postavení společností na trhu;
- vyžadují oznámení a vyčkání souhlasu soutěžních úřadů ohledně spojení (fúzí, akvizic apod.) společností nebo jejich částí s obratem v předepsané výši;

- vyžadují schválení Evropskou komisí jakéhokoliv selektivního zvýhodnění hospodářských subjektů k tíži veřejných rozpočtů (veřejná podpora) nebo ověření souladu veřejné podpory s předpisy EU umožňujícími výjimku z povinnosti uvedeného schválení;
- vyžadují dodržování zákonných pravidel spolupráce s orgány pro ochranu hospodářské soutěže, včetně případů neohlášených šetření v obchodních prostorách společností, avšak bez povinnosti obviňování společnosti nebo sebe.

Uvedené zásady a zákazy se uplatní jak na jednání společností Skupiny ČEZ, tak na jednání obchodních partnerů a jiných soutěžitelů vůči společnostem Skupiny ČEZ. K narušení konkurence může dojít jak na nabídkové, tak poptávkové straně trhu, pokud jsou poptávané zboží nebo služby dále využívány k hospodářské činnosti.

Vaše role, jak postupovat a na co si dát pozor

Usilujte vždy o efektivní, čestnou a nezávislou účast v hospodářské soutěži. Dodržujte příslušné právní předpisy a interní řídicí dokumentaci Skupiny ČEZ na ochranu hospodářské soutěže.

Nenavrhujte a neuzavírejte ujednání v jakékoliv formě, včetně výměny informací o parametrech soutěže, s žádným konkurentem (včetně těch sdružených v asociacích, spolcích apod.) ohledně jakýchkoliv aspektů konkurenčního boje mezi konkurentem a Skupinou ČEZ. Nediskutujte a nedomlouvejte s konkurentem nebo jeho zástupci zejména:

- ceny, náklady, marže, slevy a jiné prodejní či nákupní podmínky;
- prodejní či nákupní oblasti a podíly na trhu, klasifikace zákazníků nebo dodavatelů, nabídku produktů nebo služeb a jejich rozdělení s konkurenty;
- účast, nabídky, ceny, pořadí a další parametry soutěže ve výběrových řízeních podle zákona o zadávání veřejných zakázek i mimo něj, či v aukcích;
- informace ohledně výroby, kapacity, objemu odbytu a jejich omezení.

Vyhýbejte se jakýmkoliv kontaktům s konkurenty, které by mohly zavdat příčinu k podezření z účasti společností Skupiny ČEZ na zakázaných dohodách či ujednáních. Jednání s konkurenty zahrnující diskusi o konkrétních parametrech soutěže okamžitě opusťte, informujte svého nadřízeného a útvar legal affairs ČEZ, a. s. Informace o konkurentech získávejte výhradně z legálních, především veřejně dostupných zdrojů.

Nenavrhujte a neuzavírejte ujednání v jakékoliv formě s odběrateli, resp. zákazníky, která by určovala minimální cenu, omezovala prodejní území, skupiny zákazníků nebo další podmínky, za nichž může odběratel, resp. zákazník, produkt dále poskytovat jiným subjektům.

Nezneužívejte významného postavení společnosti Skupiny ČEZ na nabídkové či poptávkové straně trhu k získání neférových výhod při vyjednávání či plnění smluv a jiných jednáních s dopadem na trh.

Vyhodnocujte záměry fúzí, akvizic či společných podniků se společnostmi mimo Skupinu ČEZ nebo jejich částmi z hlediska povinnosti oznámit tyto transakce soutěžním úřadům v zemích působnosti stran spojení nebo Evropské komisi (EK) a povinnosti vyčkat jejich souhlasu. Obdobně vyhodnocujte povinnost oznámit EK plnění ze strany třetích zemí mimo EU pro účastníky spojení.

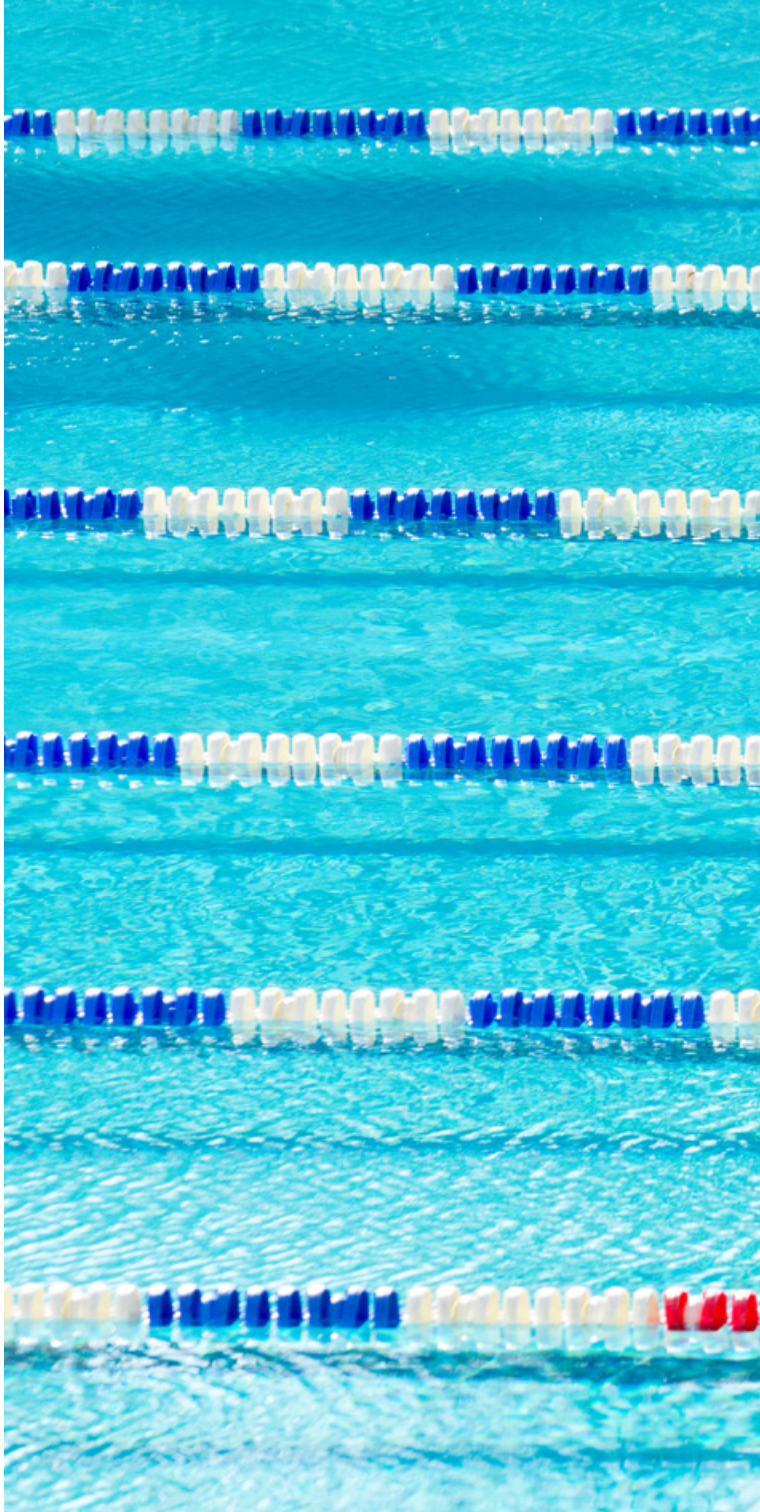
Před zahájením jednání o transakci informujte útvar legal affairs ČEZ, a. s., za účelem ověření, zda se jedná o spojení a plnění podléhající kontrole či oznámení soutěžním úřadům a EK.

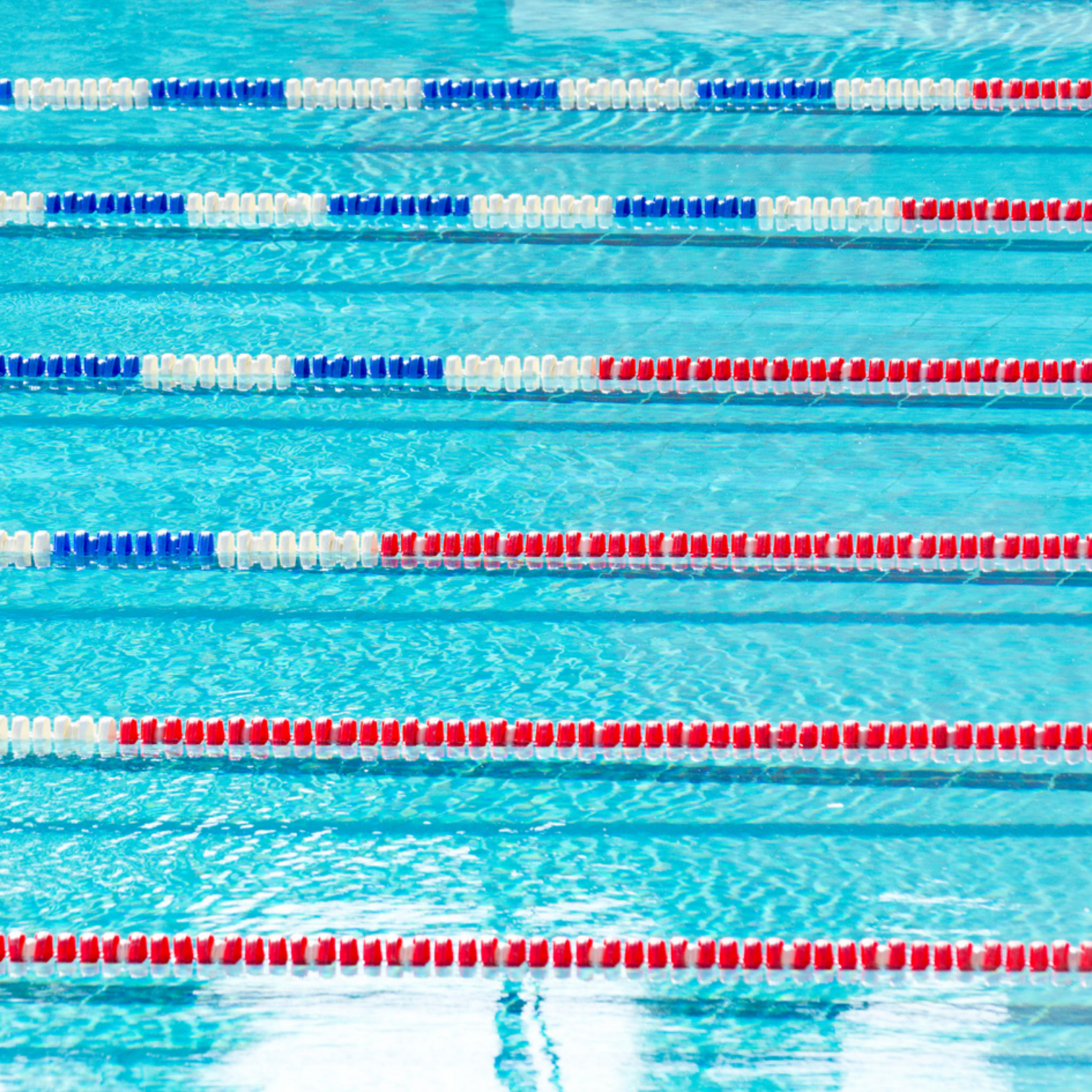
Veřejnou podporu přijímejte po ověření jejího souladu s výjimkami z jejího obecného zákazu.

V případě neohlášeného místního šetření soutěžních úřadů v prostorách Skupiny ČEZ spolupracujte s úředníky provádějícími šetření, přičemž nesmíte být nuceni k obviňování sebe nebo společnosti z vyšetřovaného jednání.

Poraďte se s útvarem legal affairs ČEZ, a. s., o tom, zda vámi zamýšlené jednání může narušit soutěžní právo a zda existuje zákonná výjimka ze zákazu takového jednání. Postupujte v souladu s řídicí dokumentací Skupiny ČEZ pro oblast soutěžní compliance, včetně příslušné metodiky. Účastněte se školení zaměřených na rizika porušení soutěžní compliance.

Při zjištění porušení soutěžního práva vůči společnosti Skupiny ČEZ některým z výše uvedených jednání informujte svého nadřízeného a útvar legal affairs ČEZ, a. s.





Dodržování pravidel veřejných zakázek a dotačních řízení

Netolerujeme porušování pravidel veřejných zakázek a dotačních řízení.

Co je třeba vědět

Veřejné zakázky

Skupina ČEZ dodržuje důsledně své povinnosti při zadávání veřejných zakázek podle příslušných právních předpisů. Vystupuje-li některá ze společností Skupiny ČEZ v postavení zadavatele, dodržuje zejména zásady transparentnosti a přiměřenosti, a je-li to za daných okolností vhodné, i zásady sociálně a environmentálně odpovědného zadávání a inovací. Ve vztahu k dodavatelům

zároveň dodržuje zásadu rovného zacházení a zákazu diskriminace. Společnosti Skupiny ČEZ rovněž vyžadují po svých dodavatelích dodržování mezinárodních sankcí dopadajících na oblast veřejných zakázek a respektují uložené zákazy účasti ve veřejných zakázkách.

Ve vztahu k veřejným zakázkám je zakázáno koordinovat činnost v zadávacích řízeních s dalšími dodavateli. Pokud by se jakákoliv společnost tohoto jednání dopustila, byť i jen ve formě pokusu, šlo by o možný důvod pro vyloučení z příslušného zadávacího řízení. Jiné případné negativní následky tohoto jednání zahrnují trestní postih společnosti a jejích jednotlivých zaměstnanců.

Dotační řízení

Společnosti Skupiny ČEZ jako žadatelé a příjemci dotací dodržují veškeré právní předpisy a závazné pokyny související s účastí v dotačních řízeních. Společnosti Skupiny ČEZ dodržují veškeré pro ně závazné předpisy i při zprostředkování dotací třetím subjektům.

Následkem porušení příslušných předpisů může být vyčíslení vratky až do výše poskytnuté dotace a s ní souvisejícího penále rovněž až do výše poskytnuté dotace a v případě zaviněného jednání i trestní postih.

Vaše role, jak postupovat a na co si dát pozor

Veřejné zakázky

Jako zaměstnanci společností Skupiny ČEZ jste povinni vyvarovat se jakéhokoliv jednání, které by mohlo být posouzeno jako snaha společností Skupiny ČEZ o poskytnutí, zjednání nebo dosažení neoprávněné výhody při zadání veřejné zakázky, v rámci veřejné soutěže nebo veřejné dražby, nebo o ovlivnění jejich průběhu.

V souvislosti s přípravou a realizací veřejné zakázky musí být příslušnou společností Skupiny ČEZ poskytovány jen přesné, úplné a nezkreslené informace, a to jak v postavení zadavatele, tak v roli (potenciálního) dodavatele.

Jako zaměstnanci společnosti Skupiny ČEZ jste povinni zachovávat uloženou povinnost mlčenlivosti a o veřejných zakázkách poskytovat informace pouze v rozsahu a způsobem stanoveným právními předpisy, tedy především zákonem o zadávání veřejných zakázek.

Pamatujte, že také na oblast veřejných zakázek dopadají povinnosti týkající se střetu zájmů a mohou být též upraveny podrobně ve zvláštních předpisech, např. zákoně o zadávání veřejných zakázek.

Je zakázáno snažit se jakkoliv nezákonně ovlivnit výběr dodavatele v rámci zadávacího řízení na veřejnou zakázku, poskytovat kterémukoliv dodavateli neoprávněný časový předstih před ostatními (potenciálními) účastníky zadávacího řízení či výhodnější podmínky na úkor ostatních dodavatelů.

Zakázána jsou i veškerá ujednání spočívající v poskytování, nabízení, slibu, žádosti či přijetí majetkového nebo jiného prospěchu výměnou za zdržení se účasti v zadávacím řízení na veřejnou zakázku nebo ve veřejné soutěži.

Pořizujte dokumentaci o zadávacím řízení takovým způsobem, aby byly společnosti Skupiny ČEZ schopny v případě potřeby doložit dokumentaci k aktuální fázi zadávacího řízení.

Při jednání se zadavateli veřejné zakázky či dodavateli dodržujte zásady obezřetnosti tak, aby nezavdali příčinu připisovat jakékoliv společnosti Skupiny ČEZ porušení relevantních právních předpisů.

V případě jakékoliv pochybnosti ohledně správnosti výkladu či aplikace právních předpisů týkajících se problematiky veřejných zakázek konzultujte svůj postup se svým nadřízeným a útvarem legal affairs ČEZ, a. s.

V případě důvodných podezření o postupu v rozporu s výše uvedenými povinnostmi je zaměstnanec povinen takové jednání nahlásit na Etickou linku (viz část Ozvěte se).

Dotační řízení

V případě podání žádosti o dotace musí být společnostmi Skupiny ČEZ poskytovány jen pravdivé, přesné, úplné a nezkreslené informace. Při podání žádosti a další komunikaci s poskytovatelem dotace nesmí dojít k uvedení nepravdivých, nesprávných, hrubě zkreslených údajů či zamlčení podstatných údajů. Nesmí být vyhotoveny, použity či předloženy nesprávné nebo neúplné doklady a tyto nesmějí být ani zatajeny.

Je zakázáno snažit se jakkoliv nezákonně ovlivnit průběh řízení o udělení dotace.

Rovněž do oblasti dotačních řízení dopadají povinnosti týkající se střetu zájmů. Zjistěte si příslušná pravidla.

Prostředky získané účelovou dotací nesmí být použity na jiný než k tomu určený účel. Při čerpání dotace musejí být dodrženy příslušné dotační podmínky.

V případě jakýchkoliv pochybností ohledně správnosti výkladu či aplikace právních předpisů týkajících se problematiky dotací je zaměstnanec povinen svůj postup konzultovat se svým nadřízeným a útvarem public affairs ČEZ, a. s.

Regulace mezinárodního obchodu

Řídíme se pravidly, která regulují mezinárodní obchod.

Co je třeba vědět

Společnosti Skupiny ČEZ se ve svých obchodních vztazích musí řídit pravidly, která regulují mezinárodní obchod v oblastech dovozu či vývozu:

- zboží, služeb;
- hardwaru, softwaru nebo
- technologií

přes státní hranice, včetně jejich předávání elektronickou cestou.

Stejně tak je povinna řídit se mezinárodními úmluvami a na ně navazujícími právními předpisy, které omezují nebo zakazují pohyb peněžních prostředků a obchodní vztahy mezi určitými státy a právnickými nebo fyzickými osobami.

Porušení pravidel mezinárodního obchodu může vést k vážným postihům, včetně pokut, a k narušení zjednodušených dovozních a vývozních procedur (přerušení plynulého toku dodávek).

Vaše role, jak postupovat a na co si dát pozor

Dodržujte pravidla mezinárodních organizací a právní předpisy zemí, ve kterých společnosti Skupiny ČEZ působí, a s nimi související postupy v oblasti dovozu a vývozu zboží, technologií, softwaru, hardwaru, služeb a v oboru finančních transakcí.

Dodržujte požadavky a postupy stanovené interní řídicí dokumentací Skupiny ČEZ a další příslušnou dokumentací upravující zahraniční obchodní transakce a obchodní vztahy se zahraničními subjekty.

Ujistěte se, že společnosti Skupiny ČEZ a její obchodní zástupci poskytují přesné a úplné informace státním orgánům.

Kontrolujte správnost exportní klasifikace produktů, softwaru či technologií před exportem a ujistěte se tak, zda není nutné zvláštní povolení.

Nepodporujte žádné zakázané obchodní praktiky či bojkoty, které jsou postihovány dle příslušných právních předpisů.

Ověřujte jakékoliv skutečnosti nebo signály, které naznačují, že se obchodní partner snaží obejít pravidla mezinárodního obchodu (například vyhýbavé, zdráhavé či neuspokojivé odpovědi obchodního partnera na otázky konečného využití dodávky, koncového uživatele, termínů a místa dodávky).

Odmítněte faktury na importované zboží, kde uvedená cena neodráží hodnotu tohoto zboží, popis zboží není úplný nebo není správně uvedena jeho země či původ.

Odmítněte jakékoliv platby dovozci, které nejsou zahrnuty do ceny faktury či jinak zaznamenány.

Buďte ostražití ohledně převodů mezi spřízněnými stranami, u nichž ceny nepokrývají příslušné náklady a zisk.

Poraďte se se svým nadřízeným, pokud si nejste jisti, zda by transakce nemohla být v kolizi s příslušnými právními předpisy, včetně právních předpisů Evropské unie.

Oznamte neprodleně svému nadřízenému a útvaru compliance ČEZ, a. s., pokud máte za to, že obchodní partner nebo jiná strana zapojená do obchodu nedodržuje pravidla mezinárodního obchodu.

Ochrana životního prostředí a udržitelný rozvoj

Hlásíme se k odpovědnému zacházení s přírodními zdroji a podporujeme využívání technologií šetrných k životnímu prostředí za účelem dosažení cílů v oblasti udržitelnosti.

Co je třeba vědět

Jsme si vědomi, že odpovědné chování vůči společnosti a životnímu prostředí patří mezi hlavní faktory podnikatelského úspěchu. Proto se snažíme přispívat k udržitelnému rozvoji ve všech oblastech, ve kterých působíme. O obdobný přístup usilujeme i ve vztahu k našim partnerům v rámci našeho udržitelného hodnotového, zejména dodavatelského řetězce.

Klademe důraz na odpovědné a udržitelné využívání přírodních zdrojů a ochranu naší přírody a biodiverzity, a to v kontextu změny klimatu.

Postupujeme tak, aby veškeré naše činnosti byly v souladu s požadavky právních předpisů, které se vztahují k péči o životní prostředí, požadavky regulátorů a požadavky vyplývajícími z certifikací podle platných norem ISO, jichž jsou společnosti Skupiny ČEZ držitelem. Respektujeme mezinárodní úmluvy o životním prostředí. V souladu s příslušnými požadavky identifikujeme rizika týkající se životního prostředí, vytváříme podmínky pro jejich zmírňování a podáváme zprávy o stavu životního prostředí.

Společnosti Skupiny ČEZ dodržují požadavky na ochranu životního prostředí a udržitelnost ve všech svých činnostech. Dodavatelé v rámci našeho dodavatelského řetězce jsou povinni na základě Závazku etického chování dodržovat stejný přístup k bezpečnosti a ochraně životního prostředí.

Skupina ČEZ rovněž klade zvláštní důraz na naplňování globálních klimatických cílů, dekarbonizaci, hospodaření s vodou a energetickými zdroji, řádné nakládání s odpady a snižování negativních dopadů našeho podnikání na životní prostředí. Prostřednictvím našich snah a řešení chceme sami sobě i našim zákazníkům umožňovat snižování emisí, navyšování energetické účinnosti a přispívat tak k trvale udržitelné a čisté budoucnosti.

Vaše role, jak postupovat a na co si dát pozor

Dodržujte veškeré právní předpisy vztahující se k ochraně životního prostředí.

Napomáhejte svým chováním k zajištění ochrany životního prostředí jako nedílné součásti pracovních návyků a systému řízení.

Komunikujte naši politiku ochrany životního prostředí nejen mezi sebou, ale také u našich partnerů a dalších zúčastněných stran.

Zhodnoťte požadavky na životní prostředí spojené s novými investicemi, akvizicemi, podnikatelskými záměry, produkty, procesy či službami před zahájením nové aktivity. Zvažte i riziko poškození dobrého jména společností Skupiny ČEZ.

Oznamte jakékoliv podezření na riziko nebo porušení právních předpisů vztahujících se k ochraně životního prostředí.

5

Charitativní dary, sponzoring, podpora výzkumu a vývoje

Nezištně podporujeme charitativní, vědecké, výzkumné, vzdělávací, kulturní a jiné projekty. Nikdy však v případě střetu zájmů či politických aktivit.

Co je třeba vědět

Programy výzkumu a vývoje Skupiny ČEZ pokrývají mnoho oblastí, včetně obnovitelných zdrojů energie a udržitelných řešení. V rámci podpory programů klademe důraz především na témata s výrazným aplikačním potenciálem a na aktivity, které snižují negativní environmentální dopady podnikání Skupiny ČEZ.

Přinášíme nová a inovativní řešení energetických potřeb, která šetří životní prostředí a přispívají k vyšší kvalitě života. Výsledky výzkumu a vývoje využíváme napříč Skupinou ČEZ ke zlepšení nejen ekologických, ale i bezpečnostních a ekonomických parametrů naší činnosti.

Finančně a věcně sponzorujeme vědu, vzdělávání, umění, kulturu, sport a charitativní, sociální či humanitární projekty.

Podporujeme energetickou úspornost, prosazujeme nové technologie a zaměřujeme se na investice do moderních technologií, vědy a výzkumu. Stejně tak podporujeme vývoj a šíření technologií šetrných k životnímu prostředí.

Vaše role, jak postupovat a na co si dát pozor

Charitativní dary a sponzoring nikdy nevyužívejte k získání neoprávněné výhody.

Neposkytujte jménem společností Skupiny ČEZ jakékoliv finanční příspěvky politickým stranám, politickým hnutím nebo politickým organizacím, nadacím či sdružením.

Neposkytujte jakékoliv finanční příspěvky organizacím či osobám v případech, kdy hrozí střet zájmů.

Spolupráce s veřejnými orgány a ostatními institucemi

Chováme se apoliticky a stranicky neutrálně, nepodporujeme žádnou akci nebo iniciativu s výhradně či převážně politickým cílem. Jakákoliv občanská či politická angažovanost každého z nás nesmí poškozovat dobrou pověst společností Skupiny ČEZ. K orgánům veřejné moci přistupujeme s respektem a vzájemnou úctou.

Co je třeba vědět

Při naší práci se často dostáváme do styku s orgány veřejné moci a dalšími veřejnými institucemi. V každé situaci musí zaměstnanci společností Skupiny ČEZ naplňovat tyto zásady:

- dodržovat etické standardy;
- znát a důsledně dodržovat příslušné právní předpisy upravující působnost, pravomoci a postupy orgánů veřejné moci;
- dbát na přesnost, včasnost a pravdivost poskytovaných informací;
- vyvarovat se nepřijatelného ovlivňování nebo praktik, které mohou vyvolat podezření z korupce.

Vaše role, jak postupovat a na co si dát pozor

Dodržujte příslušné právní předpisy platné pro spolupráci s orgány veřejné moci a dalšími institucemi.

Buďte pravdomluvní a přesní, se zaměstnanci orgánů veřejné moci a dalších institucí při jednáních spolupracujte, vyvarujte se předložení nepřesných nebo neúplných údajů.

Poskytujte orgánům veřejné moci a dalším institucím nutnou součinnost korektně a transparentně, s respektováním rolí, které obě strany zastupují.

Ověřujte, zda se na požadovanou informaci nevztahuje státem uložená nebo uznaná povinnost mlčenlivosti a zda se nejedná o utajovanou informaci podle příslušného zákona.

Vyvarujte se ovlivňování úřední osoby, například darem či příslibem sjednání pracovního poměru s touto osobou nebo členy její rodiny, pokud by osoba mohla mít možnost ovlivnit rozhodnutí orgánu veřejné moci.

Zaveďte procesy, které zajistí aktuálnost, přesnost a úplnost zpráv a jiných sdělení příslušným subjektům. Dbejte na formu komunikace, preferujte včasnou komunikaci písemnou formou oficiálními cestami. O komunikaci s orgány veřejné moci veďte příslušné záznamy.

3

Média a sociální sítě

Informace poskytované veřejnosti musí být vždy objektivní a pravdivé.

Co je třeba vědět

Média

Skupina ČEZ si cení svých vztahů s médii, akcionáři a veřejností. Cílem Skupiny ČEZ je komunikovat otevřeně a aktivně, s vědomím odpovědnosti za včasné, přesné a objektivní poskytování informací.

S důvěrnými informacemi nakládají společnosti Skupiny ČEZ podle příslušných právních předpisů a interní řídicí dokumentace Skupiny ČEZ, které zaručují, že se tyto informace dostanou pouze k oprávněným osobám nebo že jejich šíření bude určeno výhradně pro účely Skupiny ČEZ.

Poskytujeme aktuální, kompletní a obsahově správná sdělení prostřednictvím k tomu oprávněných osob.

Reklamu, jejíž obsah musí být vždy pravdivý, využíváme v souladu se základními etickými hodnotami občanské společnosti a příslušnými právními předpisy.

Sociální sítě

Vzhledem k tomu, že jsou sociální sítě každodenním a zcela běžným prostředkem komunikace a sdílení událostí v našem životě, je třeba jim věnovat patřičnou pozornost.

S jejich rostoucím významem pro podnikatelskou činnost vystupují sociální sítě jako důležitý komunikační nástroj ve Skupině ČEZ i mimo ni. Sociální sítě využíváme výhradně pro podporu našeho podnikání a obchodního modelu.

Vaše role, jak postupovat a na co si dát pozor

Média

Informace týkající se Skupiny ČEZ mohou veřejnosti a médiím poskytovat pouze k tomu oprávněné osoby z řad statutárních orgánů nebo vedení společností Skupiny ČEZ či útvaru komunikace a marketing Skupiny ČEZ v ČEZ, a. s. Pokud vás kontaktovala média a nepatříte mezi oprávněné osoby, odkažte je na některou z oprávněných osob a žádné informace týkající se společností Skupiny ČEZ jim nesdělujte.

Ve vztazích s médii, akcionáři a veřejností je nezbytné:

- neposkytovat informace týkající se společností Skupiny ČEZ médiím (tisku, televizi, rozhlasu apod.) bez předchozího souhlasu k tomu oprávněné osoby (tím nejsou dotčena práva a oprávněné zájmy odborových organizací, které jsou stanoveny v právních předpisech upravujících jejich pravomoci a působnost, jakož i práva jiných právních subjektů podle příslušných právních předpisů);

- dbát na včasnost, přesnost a objektivitu poskytovaných informací;
- znát a důsledně dodržovat příslušné právní předpisy a interní řídicí dokumentaci Skupiny ČEZ upravující ochranu obchodního tajemství a dalších důvěrných obchodních informací.

Sociální sítě

Zřízení korporátních profilů na sociálních sítích podléhá souhlasu k tomu oprávněné osoby.

Osobní profily na sociálních sítích mohou zaměstnanci využívat ve vztahu ke Skupině ČEZ výhradně k podpoře jejího podnikání a obchodního modelu.

Nevhodný komentář, blog či informace publikované na sociálních sítích jménem společnosti Skupiny ČEZ nebo jejím zaměstnancem, které jsou nepravdivé nebo svým obsahem poškozují dobré jméno společností Skupiny ČEZ nebo takový dojem vyvolávají, oznamte útvaru komunikace a marketing Skupiny ČEZ v ČEZ, a. s.

V oblasti komunikace prostřednictvím sociálních sítí je nutné naplňovat tyto zásady:

- publikovat informace na korporátních profilech sociálních sítí Skupiny ČEZ mohou pouze k tomu oprávněné osoby z řad statutárních orgánů a vedení společností Skupiny ČEZ a oprávněné osoby z útvaru komunikace a marketing Skupiny ČEZ v ČEZ, a. s.;
- na osobních profilech sociálních sítí není možné zveřejňovat interní podnikové informace nebo podniková data, a to ani v případě, že je komunikace určena pouze omezenému okruhu adresátů;
- sdílet je možné pouze příspěvky z oficiálních kanálů (korporátních webových stránek a korporátních profilů na sociálních sítích);
- zveřejňovat na osobních profilech je k těmto příspěvkům a publikovaným informacím možné pouze takové komentáře, jejichž obsah je pravdivý a nepoškozuje dobré jméno společností Skupiny ČEZ;
- při komentování a sdílení informací na korporátních profilech sociálních sítí Skupiny ČEZ je povinnost řídit se zásadami slušného chování a zdrženlivosti;
- vytvářet příspěvky týkající se Skupiny ČEZ na osobním profilu profesní sociální sítě LinkedIn mohou pouze vybraní zaměstnanci, a to se souhlasem útvaru komunikace a marketing Skupiny ČEZ v ČEZ, a. s.;
- je zakázáno řešit pracovní záležitosti prostřednictvím diskusí na korporátních profilech sociálních sítí Skupiny ČEZ a na osobních profilech;
- je nutné dbát na to, že společnosti Skupiny ČEZ jsou apolitické, a proto své postoje na sociálních sítích je třeba zveřejňovat tak, aby jejich obsah nebylo možné interpretovat jako postoj vašeho zaměstnavatele nebo jiné společnosti Skupiny ČEZ;
- je třeba mít vždy na paměti dobré jméno společností Skupiny ČEZ.

Při komunikaci na sociálních sítích dbejte na to, abyste:

- zveřejňovali pouze pravdivé a ověřené informace;
- nesdíleli nevhodné nebo poplašné zprávy (typu hoax) nebo zprávy s jiným závadným obsahem (např. zprávy obsahující dezinformace, spam apod.);
- vyjadřovali se v souladu se zásadami slušného chování;
- zachovávali při komunikaci povinnosti loajality zaměstnance vůči zaměstnavateli;
- zachovávali povinnost mlčenlivosti v případě, že vám tuto povinnost ukládá právní předpis nebo smluvní ujednání;
- vyvarovali se jednání, kterým byste mohli naplnit znaky skutkové podstaty trestného činu pomluvy.

To vše zejména v případech, kdy by bylo možné spojit zaměstnancův osobní profil na sociální síti se zaměstnavatelem.

Ozvěte se

Podporujeme kulturu otevřené komunikace a možnost upozorňovat na možné neetické či protiprávní jednání, které je v rozporu s přijatými pravidly a hodnotami Skupiny ČEZ.

Zaměstnancům a jiným osobám spojeným se Skupinou ČEZ nabízíme možnost vznášet opodstatněné podněty a stížnosti způsobem, který zajistí jejich řádné přezkoumání, případně účinnou a rychlou nápravu, a to v souladu se zákonem bez jakýchkoliv obav z následného postihu. Docilujeme tak toho, že neetické či protiprávní jednání je odhalováno a řešeno transparentním a odpovědným způsobem.

Sdělováním oprávněných obav a stížností chráníte nejen Skupinu ČEZ jako celek, ale i své kolegy, naše zákazníky, dodavatele, akcionáře a jiné zainteresované osoby. Napomáháte tak minimalizaci případné újmy na straně společností Skupiny ČEZ.

Je třeba si ale vždy uvědomit, že vědomě křivé obvinění není v žádném případě tolerováno. Každý, kdo vědomě zneužije Etickou linku Skupiny ČEZ, se sám dopouští porušení pravidel. Ten, kdo vědomě podal nepravdivé oznámení, se nemůže domáhat ochrany před odvetným jednáním a podle platných pravidel mu hrozí sankce.

Jak nahlásit podnět

Ve Skupině ČEZ lze opodstatněné podněty a stížnosti podat:

- svému nadřízenému, popř. jinému vedoucímu zaměstnanci, kterému důvěřujete;
- útvaru compliance ČEZ, a. s., prostřednictvím:
  - Etické linky:
    - e-mail: etickalinka@cez.cz;
    - internetový odkaz: Etická linka (whistleblowing hotline) | Skupina ČEZ - O Společnosti (cez.cz);
  - příslušné osoby útvaru compliance ČEZ, a. s.

Pro oznámení oprávněných obav a stížností využijte ten způsob, který se vám jeví jako nejvhodnější. Pokud se rozhodnete využít Etickou linku, zaručujeme vám nejvyšší standard ochrany vašich práv v souladu s legislativou a obvyklou praxí.

Etický kodex Skupiny ČEZ
Vydavatel: ČEZ, a. s.
Duhová 2/1444, 140 53 Praha 4
Rok vydání: 2024
E-mail: compliance@cez.cz
Fotografie: www.stock.adobe.com